

# HANDLINGSPLAN 2026 VESTRE LANDSRET



## **Indledning**

Udgangspunktet for denne handlingsplan er Danmarks Domstoles strategi for 2023-2027 og Danmarks Domstoles handlingsplan 2026.

## **Mål**

Strategien omfatter fire mål om henholdsvis brugerfokus, korte sagsbehandlingstider, ensartethed samt kvalitet og effektivitet.

Målene er omdrejningspunktet for en række indsatsområder, som også er beskrevet i strategien. De væsentligste projekter og initiativer, som skal understøtte indsatsen for at nå strategiens mål, er samlet i handlingsplanen for Danmarks Domstole 2026.

I det følgende er der en kort punktvis beskrivelse af, hvilke særlige initiativer og indsatser som Vestre Landsret vil arbejde med i 2026 for at bidrage til de fire mål i strategien.

## **Sagsbehandlingstider**

Landsretten er gennem flere år udfordret af stigende sagsbehandlingstider og et stigende antal verserende sager – både civile sager og straffesager. Det afspejler bl.a. et stigende antal straffeankesager og en øget sagskompleksitet kombineret med en udfordret ressourcetilstand. Domstolenes samlede økonomi for 2024-2027 blev fastlagt med en politisk flerårsaftale i november 2023. Opgaven også i 2026 for landsretten bliver primært at sikre en prioritering af de verserende sager, så sagsbehandlingstiden i de mest kritiske sager kan holdes på et forsvarligt niveau.

I forbindelse med flerårsaftalen er landsrettens to midlertidige afdelinger gjort permanente. Landsretten har desuden fået midler til at ansætte lidt flere dommerfuldmægtige og retssekretærer.

Landsretten vil i 2026 arbejde med en række forskellige indsatser i forhold til sagsbehandlingstiden for både civile sager og straffesager, jf. også oversigten nedenfor. Det gælder bl.a.

- Ændring af behandlingen af en række landsrettens kæresager mv., så flere sagsområder forankres hos og forberedes af dommerfuldmægtige
- Fortsat opfølgning på et Bedste Praksis-forløb om behandling af kæresagerne
- Mere systematisk anvendelse af forberedende retsmøder i større civile sager og straffesager

- Gennemførelse af det nye straffe- og skiftesystem (DOR) og i den forbindelse se på interne arbejdsgange mv. i landsretten
- Løbende og tæt ledelsesmæssig dialog om berømmelsen af straffesager og civile sager, herunder berømmelse af straffesagerne på landsrettens fem bitingsteder
- Opfølgning på effekterne af de lovændringer, herunder appelbegrænsninger, som blev gennemført i juni 2024 som led i flerårsaftalen om domstolenes økonomi

## Mål for landsretten i 2026

Mål	Aktiviteter og opgaver	Værdi og effekt, herunder for de strategiske temaer	Ansvarlig/Status
<b>Brugerfokus</b>	<p>Understøttelse af tolkenes arbejde (kan vi gøre noget for at give tolkene bedre vilkår for at løse deres opgaver bedst muligt?)</p> <p>Nedsættelse af arbejdsgruppe (opfølgning på tidligere temadage om brugerfokus)</p>	<p>Større brugertilfredshed</p> <p>Bedre kvalitet i opgaveløsningen</p>	
	<p>Samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner (gymnasier og folkeskoler) om formidling af viden om retssystemet og domstolene</p> <p>Der er taget kontakt til forskellige uddannelsesinstitutionerne, og landsretten afholder fx oplæg på et gymnasium i foråret 2026</p>	<p>Mere offentlighed, synlighed og formidling om domstolenes arbejde og rolle</p>	

	Brugerundersøgelse blandt landsrettens lægdommere	Større brugertilfredshed	
	<p>Domsresumeer til hjemmesiden i alle relevante sager</p> <p>Der skal udarbejdes domsresume i alle civile 1. instanssager og alle nævningesager. Der skal herudover udarbejdes domsresume i andre straffesager og civile sager, som vurderes at have almindelig interesse</p> <p>Det drøftes i landsretten, hvordan der i praksis kan udarbejdes flere domsresumeer</p>	<p>Det konkrete mål er flere domsresumeer på hjemmesiden end i 2024 (dvs. mere end 35 domsresumeer (i 2025: 25 domsresumeer))</p> <p>Mere offentlighed og synlighed om landsrettens og domstolens arbejde</p>	
<b>Kvalitet og effektivitet</b>	<p>Fokusområder på de tre sektioner</p> <p>Der arbejdes med mindst et fokusområde pr. halvår på hver af de tre sektioner</p> <p>Oversigt over gennemførte og kommende fokusområder ajourføres løbende</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Mere effektiv og ensartet sagsbehandling</p> <p>Kompetenceudvikling</p>	

	Opfølgning på arbejdsgruppen om berømmelse af straffesager (gentagelse af undersøgelsen om tidsangivelserne i straffesager og opfølgning herpå)	Høj kvalitet i opgaveløsningen Mere ensartet og effektiv berømmelse.	
	Fortsat opfølgning på arbejdsgruppen om dommerfuldmægtigenes arbejdsopgaver  Flere kæresager og visse andre sager, fx flysager, forankres hos og forberedes af dommerfuldmægtigene med forelæggelse for en afdeling  Fortsat opfølgning på Bedste Praksis-forløb om behandlingen af kæresager	Høj kvalitet i opgaveløsningen Kompetenceudvikling Effektiv og ensartet sagsbehandling Kortere sagsbehandlingstider	
	Afholdelse af temadag for dommerfuldmægtigene – drøftelse af arbejdsopgaver og uddannelse mv.	Høj kvalitet i opgaveløsningen Kompetenceudvikling Arbejdsglæde	
	Fortsat erfaringsudveksling om og drøftelse af faglige spørgsmål blandt juristerne (f.eks. faglige temadage, faglige oplæg og notater).	Høj kvalitet i opgaveløsningen Effektiv og ensartet sagsbehandling Kompetenceudvikling	

	<p>Styrket samling og formidling af faglig viden for både jurister og administrative medarbejdere på f.eks. intranettet, så faglig viden er samlet, opdateret og let tilgængelig</p> <p>Der er nedsat en arbejdsgruppen om styrkelse af juridisk videndeling</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen  Effektiv og ensartet sagsbehandling  Kompetenceudvikling  Arbejdsglæde</p>	
	<p>Forberedelse til nyt intranet til domstolene. Efter overflytningen i efteråret 2026 til et nyt intranet se på struktur og anvendelse af intranettet i landsretten, herunder i forhold til vores interne kommunikation</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen  Effektiv og ensartet sagsbehandling  Kompetenceudvikling</p>	
	<p>Gennemførelse af det nye straffe- og skiftesystem, som i 2026 navnlig udvides til at omfatte alle landsrettens ankesager samt alle kæresager på skifteområdet</p> <p>Der er nedsat en intern implementeringsgruppe, som ser på behov for ændrede arbejdsgange mv. i straffesagerne. Der nedsættes en intern implementeringsgruppe for skiftesager</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen  Effektiv og ensartet sagsbehandling  Kompetenceudvikling  Digitalisering af domstolene</p>	

	<p>Mere systematisk anvendelse af forberedende retsmøder i større civile sager og straffesager</p> <p>Der er nedsat en arbejdsgruppe, der bl.a. skal beskrive rammerne for en sådan ordning</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Effektiv og ensartet sagsbehandling</p>	
<b>Ensartethed</b>	<p>Indgår i en lang række af de øvrige initiativer.</p>		
<b>Landsretten som attraktiv arbejdsplads</b>	<p>Fortsat opfølgning på det samlede forløb om psykologisk tryghed og feedback for de administrative medarbejdere</p>	<p>Kompetenceudvikling og helhedsforståelse</p> <p>Arbejdsglæde</p>	
	<p>Gennemførelse af det fastlagte forløb for modtagelse af nye landsdommere, herunder introduktion til de forskellige opgaver i landsretten. Beskrivelse af forløbet er udarbejdet</p> <p>Nuværende landsdommere får også mulighed for helt eller delvist at deltage i introduktionen til de forskellige opgaver i landsretten</p>	<p>Kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Kompetenceudvikling og helhedsforståelse</p> <p>Arbejdsglæde</p>	

	<p>Konstitutionsforløbet i landsretten</p> <p>Der er løbende erfaringsudveksling mellem retsformændene og præsidenten om konstitutionsforløbet</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Kompetenceudvikling og helhedsforståelse</p> <p>Arbejdsglæde</p>	
	<p>Mere fleksibilitet i arbejdslivet. Der har været afholdt temadag i SAU, og der arbejdes videre med 9/10-ordning mv.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Helhedsforståelse og arbejdsglæde</p>	
	<p>Afholdelse af familiedag i landsretten i 2026</p> <p>Der er nedsat en planlægningsgruppe</p>	<p>Helhedsforståelse og arbejdsglæde</p>	
<b>Korte sagsbehandlingstider</b>	<p>Fokus på sagsbehandlingstiden og antallet af verserende sager i både civile sager og straffesager. På baggrund af årsstatistikken 2025 er der særlige udfordringer for de økonomiske ankesager, de civile kæresager og straffebevisanker med domsmænd. Der er også behov for opmærksomhed på, at sagsbehandlingstiden i de familieretlige ankesager ikke bliver længere. Der er fortsat behov for</p>	<p>Den mest hensigtsmæssige berømmelse og prioritering af de forskellige sagstyper inden for landsrettens ressourcemæssige rammer</p>	

	<p>opmærksomhed på forholdet mellem sagsbehandlingstiden i civile sager og straffesager</p> <p>Der afholdes månedlige statusmøder mellem præsidenten, sekretariatschefen og sektionslederne for de to retssektioner</p>		
	<p>Udligning af beholdningen af verserende straffesager mellem bitingstederne</p> <p>Sektionslederne anvender løbende statistikker over verserende sager på bitingstederne. Åbne rejser fordeles som udgangspunkt til bitingsteder med flest verserende sager</p> <p>Der afholdes månedlige statusmøder mellem præsidenten, sekretariatschefen og sektionslederne for de to retssektioner</p>	<p>Så ensartede sagsbehandlingstider som muligt for straffesager på hovedtingstedet og på bitingstederne</p>	

## Øvrige indsatser

Aktiviteter og leverancer	Værdi og effekt	Ansvarlig/Status
Implementering i landsretten af nye it-systemer ved domstolene, f.eks. mTIME og et nyt eRekrutteringssystem		