



Årsberetning 2023

Retten i Holbæk

Indhold

1	Forord	3
2	Indledning – kort præsentation af retten.....	3
3	Bemærkninger til resultatet i 2023	4
	Effektivitet (aktivitet og produktivitet)	5
	Sagsbehandlingstid (målopfyldelse og gennemsnitlig sagsbehandlingstid)	6
	Straffesager.....	6
	Civile sager og familiesager	6
	Fogedsager og skiftesager	6
	Udvalgte HR-nøgletal.....	6
	Eventuelle andre bemærkninger	7
4	Opfølgning på udviklingsaktiviteter i 2023.....	7
5	Forventninger til 2024	8
	Yderligere ansættelser	8
	Sagsbehandlingstider	8
	Digitalisering og it-organisationen	8
	Yderligere retssalskapacitet	8
	Sikkerhed	9

Forord

Årsberetningen for 2023 bærer præg af, at vi har afventet flerårsforhandlingerne for domstolene for at få afklaret de tilgængelige ressourcer i perioden 2024 - 2027. Gennem en længere årrække har retten modtaget et forøget antal sager, og ikke mindst et større antal omfattende straffesager. De tilgængelige ressourcer er ikke fulgt med, og ressourcerne har derfor ikke været tilstrækkelige til at fastholde den korte sagsbehandlingstid, der tidligere karakteriserede sagsbehandlingen ved Retten i Holbæk.

Med den nye flerårsaftale for domstolene er der en forventning om, at dette vil ændre sig. Året 2023 blev anvendt til at skabe grundlaget for de kommende år, herunder ved rekruttering af og oplæring af medarbejdere inden for alle faggrupper. Alle medarbejdere har i det forgangne år ydet en stor og dedikeret indsats i forbindelse med oplæring og uddannelse, så retten også fremover kan løse opgaverne effektivt og med høj kvalitet, men også i et større omfang.

Det er min forventning, at vi i 2024 vil se en stabilisering i antallet af verserende sager, så antallet af afsluttede sager i højere grad stemmer overens med de modtagne. På sigt er det naturligvis målet, at antallet af verserende sager skal nedbringes, og sagsbehandlingstiden skal forkortes. Mange års besparelser og omprioriteringsbidrag har sat sit aftryk og haft en afgørende betydning for sagsafviklingen. Det tager tid at ændre herpå. Selvom resultaterne for 2023 af denne årsag på mange måder ikke er tilfredsstillende, er det imidlertid min opfattelse, at fundamentet for en øget sagsafvikling er lagt. Jeg ser derfor mere optimistisk på den kommende periode – ikke mindst på grund af de dygtige og fleksible medarbejdere, der på engageret vis dagligt behandler sagerne til gavn for borgerne.

Susanne Skotte Wied

Retspræsident

Indledning – kort præsentation af retten

Retten i Holbæk er en af landets 24 byretter. Retskredsen dækker Holbæk, Odsherred og Kalundborg kommuner. Der er omkring 155.000 indbyggere i retskredsen.

Langt de fleste retssager begynder i byretten. Retten behandler således både civile sager, familiesager, straffesager, skiftesager (dødsbo og insolvens) og fogedsager, herunder tvangsauktioner samt notarialforretninger. Sagerne behandles i en af rettens to fagafdelinger: retsafdelingen (straffesager, civile sager og familiesager) og specialafdelingen (skiftesager og fogedsager). Rettens administrative forhold behandles af administrationsafdelingen.

I 2023 har Retten i Holbæk beskæftiget 43,5 årsværk fordelt med 1 retspræsident, 6 dommere, 2 konstituerede dommere, 1 administrationschef, 3 funktionschefer, 2 dommerfuldmægtige, 33 kontormedarbejdere, 2 vagt- og servicemedarbejdere, 1 servicemedarbejder, 1 elev, og 1 studentermedhjælper.

Retten har til huse i en retsbygning på Domhusstræde ved havnen i Holbæk.

Retten i Holbæk arbejder inden for rammerne af de fælles værdier for Danmarks Domstole. Du kan læse mere om domstolene rolle og opgaver, vision og værdier i [Strategi for Danmarks Domstole 2023 - 2027](#)

For medarbejderne i retten er følgende værdier særligt vigtige:

- Vi er **ansvarlige** – vi tager ansvar for eget arbejde og for helheden.
- Vi er **engagerede** – vi brænder for vores arbejde, er positive og bidrager til at retten udvikler sig tidssvarende
- Vi har **høj faglighed** – vi lægger vægt på et højt fagligt niveau, som kommer til udtryk ved kvalitet i afgørelser og sagsbehandling.
- Vi er **hjælpsomme** – vi er gode kolleger, der hjælper hinanden og samarbejder på tværs af afdelinger.
- Vi yder en **venlig og imødekommende betjening** af brugere og samarbejdspartnere.

Bemærkninger til resultatet i 2023

Der har generelt i 2023 været tale om et fald i produktiviteten i forhold til 2022, hvor produktiviteten lå ekstraordinært højt, og en forøgelse af sagsbehandlingstiderne. Dette giver naturligvis ledelsen anledning til at foretage en grundig analyse af resultatet med henblik på at afdække årsagerne hertil og foretage de nødvendige justeringer. Det kan konstateres, at en væsentlig årsag til resultatet er, at retten i 2023 har ansat flere nye kontormedarbejdere, og at der derfor har været en omfattende uddannelses – og oplæringsaktivitet ved retten. Arbejdet ved Retten i Holbæk udføres af højt kvalificerede medarbejdere, som det tager tid at oplære. De ekstra personaleressourcer, der er medgået hertil (både for den medarbejder, der oplæres, og den medarbejder, der oplærer), har medvirket til en lavere produktivitet. Den indsats, som medarbejderne har lagt i oplæring af deres kolleger, vil forventeligt fremadrettet resultere i, at flere kvalificerede medarbejdere kan behandle flere sager og dermed mindske sagsbeholdningen og sagsbehandlingstiden.

Det skal også bemærkes, at 2022 var et særligt år. Den høje produktivitet var båret af et usædvanligt højt arbejdspress, faldende bevillinger, forøgede sagsmængder, flere store og længerevarende sager og enkelte langtidssygemeldinger. Dette afspejles også i årsberetningen for 2022, hvor man bl.a. kan se, at der blev iværksat initiativer med henblik på at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Selvom vi fortsat har et ønske om at sikre en høj produktivitet og navnlig kortere sagsbehandlingstider til gavn for borgerne, er det vores bestemte hensigt samtidigt at sikre et godt arbejdsmiljø.

Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

I 2023 behandlede retten 6.079 straffesager, 1.409 civile sager, 8.821 fogedsager, 398 sager om tvangsauktion, 496 insolvensskiftesager og 1.852 dødsboskiftesager. Der blev desuden gennemført 4.434 notarialforretninger. De angivne tal er vægtede afsluttede sager (efter sagernes tyngde). Det samlede antal behandlede sager i 2023 var 23.143 sager mod 24.066 sager året før. Med undtagelse af sager om tvangsauktion og notarialforretninger er der på alle sagsområder et mindre fald i antallet af afsluttede sager.

Retten's samlede produktivitet i 2023 var på 95,1 mod 103,1 året før, og produktiviteten ligger dermed på niveau for 2021. Produktiviteten beregnes som et produktivitetsindeks, hvor 100 svarer til gennemsnittet ved byretterne i 2019. Når man sammenligner produktiviteten ved Retten i Holbæk i 2023 med den gennemsnitlige produktivitet ved byretterne på 98,5, ligger Retten i Holbæk under landsgennemsnittet.

Det samlede produktivitetstal for juristerne faldt fra 106,0 i 2022 til 97,1 i 2023. Dette dækker over et fald i produktiviteten på alle sagsområder med undtagelse af fogedsager. For civile sager ligger produktiviteten for jurister over gennemsnittet for byretterne, mens produktiviteten for de øvrige sagsområder ligger under landsgennemsnittet. Det samlede produktivitetstal for kontorpersonale er tillige faldet fra 101,1 i 2022 til 93,1 i 2023. Produktiviteten ved behandlingen af straffesager og civile sager ligger for kontormedarbejdere dog fortsat over landsgennemsnittet.

Produktiviteten ved Retten i Holbæk bærer som nævnt ovenfor præg af, at der i 2023 er rekrutteret en del nye medarbejdere. Der blev i 2023 anvendt en forholdsmæssig stor del ressourcer på oplæring og uddannelse, hvilket har en umiddelbar negativ indflydelse på produktivitetstallene men på sigt gerne skulle medføre, at produktiviteten øges og sagsbehandlingstiderne nedbringes.

Sagsbehandlingstid (målopfyldelse og gennemsnitlig sagsbehandlingstid)

Straffesager

Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for nævningsager faldt fra 279 dage i 2022 til 245 dage i 2023, mens sagsbehandlingstiden for domsmandssager tilnærmelsesvist var uændret fra 286 dage i 2022 til 284 dage i 2023. Sagsbehandlingstiden for sager uden domsmænd steg fra 41 dage i 2022 til 72 dage i 2023 og for tilståelsessager fra 134 dage i 2022 til 185 dage i 2023. Sidstnævnte er et udtryk for, at retten har gjort en særlig indsats for at afslutte en del ældre tilståelsessager i 2023, hvilket har medført en forøgelse af sagsbehandlingstiden. Det forventes, at sagsbehandlingstiden for tilståelsessager vil falde i 2024.

Civile sager og familiesager

Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for almindelige hovedforhandlede civile sager steg i perioden fra 714 dage til 754 dage, mens sagsbehandlingstiderne for hovedforhandlede boligretssager steg fra 408 dage til 606 dage og for hovedforhandlede småsager fra 346 dage til 414 dage. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i hovedforhandlede familiesager (§§ 6 – og 7-sager) steg fra 209 dage i 2022 til 222 dage i 2023.

Fogedsager og skiftesager

Sagsbehandlingstiden for almindelige fogedsager og betalingspåkrav er forøget i perioden fra 2022 til 2023, men retten ligger fortsat inden for de centralt fastsatte mål. Sagsbehandlingstiden i tvangsauktioner er uændret, og den er fortsat kortere end den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på landsplan.

Udvalgte HR-nøgletal

Det samlede årsværksforbrug ved retten steg fra 41,5 årsværk i 2022 til 43,5 årsværk i 2023. Det er positivt og giver forventning om, at retten fremadrettet kan konsolidere rettens opgavevaretagelse og på sigt nedbringe sagsbehandlingstiden.

Den gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder faldt fra 17,2 dage pr. medarbejder pr. år i 2022 til 11,2 dage pr. medarbejder pr. år i 2023. Retten i Holbæk lå dermed under den gennemsnitlige sygefravær ved byretterne. Det er forventningen, at sygefraværet i 2024 vil falde yderligere til det for retten normale lavere niveau.

Eventuelle andre bemærkninger

I 2023 afviklede retten 4.434 notarialforretninger mod 3.230 året før. Der er tale om en væsentlig forøgelse af sagstallet, hvilket også var tilfældet året før. Uanset at retten ad flere omgange har afsat øgede ressourcer til sagsbehandlingen, kan ventetiden i perioder være på omkring 3 måneder. Retten behandler fortsat særligt hastende notarialforretninger uden for det sædvanlige tidsbestillingssystem, ligesom der gennemføres udkørende notarialforretninger i det omfang, at brugeren grundet alvorlig sygdom mv. ikke er i stand til at møde op i retten. Der er i 2024 taget flere initiativer til at nedbringe sagsbehandlingstiden for notarialforretninger.

Opfølgning på udviklingsaktiviteter i 2023

Retten har på baggrund af en arbejdspladsundersøgelse (APV) i efteråret 2022 arbejdet målrettet for at styrke det psykiske arbejdsmiljø, idet undersøgelsen viste, at medarbejdere og ledere i høj grad var belastet af, at der ikke var en rimelig balance mellem antallet og omfanget af opgaver og den tid, der var til rådighed for at løse dem. Der blev i den forbindelse blandt medarbejderne nedsat en handlegruppe, der skulle arbejde for og tage initiativer til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. I det forgangne år er der arbejdet med anerkendelse og kommunikation på tværs af rettens afdelinger, ligesom der er afholdt temadag om arbejdsglæde. Heldigvis er der på trods af udfordringerne en stor samhørighed blandt medarbejderne, der oplever et godt og velfungerende samarbejde med kollegerne. Rettens ledelse har for at styrke det psykiske arbejdsmiljø haft særligt fokus på kommunikation, inddragelse og prioritering af opgaver, og der er endvidere arbejdet med en opdateret beskrivelse af rettens organisation for at tydeliggøre roller og opgaver.

Som følge af at retten gennem en længere periode ikke har haft de tilstrækkelige ressourcer til rådighed, har det på flere sagsområder ikke været muligt at sikre borgerne i retskredsen en rimelig sagsbehandlingstid. Med henblik på at nedbringe sagsbehandlingstiderne – navnlig på straffesager – valgte retten derfor i 2023 at fastholde ansættelse af en yderligere konstitueret dommer. Derudover havde retten en konstitueret dommer ansat i forfaldskonstitution i første halvdel af 2023, og ansættelsen blev fastholdt som yderligere dommer i den resterende del af 2023. I tilføjelse hertil ansatte retten flere kontormedarbejdere for at understøtte opgaveløsningen. I 2024 er retten blevet tilført to yderligere udnævnte dommere. Tilførslen af flere personaleressourcer forventes i 2024 at kunne sikre et mere stabilt sagsflow og på sigt være med til at nedbringe sagsbehandlingstiderne. Der er imidlertid tale om en længerevarende proces.

Forventninger til 2024

Yderligere ansættelser

Som følge af de øgede bevillinger, der blev tilført Retten i Holbæk med flerårsaftalen, har retten valgt at ansætte to yderligere dommerfuldmægtige ved retten. Der er endvidere ansat en ny afdelingsleder til retsafdelingen, to jurastuderende og en vagt -og servicemedarbejder. Det forventes, at der i 2024 skal ansættes yderligere 1-2 kontormedarbejdere til retsafdelingen.

Sagsbehandlingstider

Ud over at ansætte flere medarbejdere, arbejder retten med at styrke organiseringen af behandlingen af straffesager. I 2024 er der oprettet et "berammelseskontor" for straffesager, og der er udpeget en fagkoordinator til at sikre en hurtig, effektiv og smidig berammelse.

Det er erfaringen ved retten, at der jævnligt opstår udfordringer ved berammelse af straffesager, herunder når anklagemyndigheden ikke kan møde på et foreslået tidspunkt, der passer for de øvrige parter (forsvarerne) og retten. I erkendelse af, at den øgede bevilling på grund af andre udfordringer ikke skaber den fornødne effekt for afviklingen af straffesager, har Retten i Holbæk sammen med Retten i Roskilde og anklagemyndigheden ved Midt – og Vestsjællands Politi nedsat en arbejdsgruppe, der har til formål at sikre et godt samarbejde på tværs af straffesagskæden – alt med henblik på at sikre en effektiv sagsafvikling.

Digitalisering og it-organisationen

Den øgede digitalisering af sagsbehandlingen og det nye skifte – og straffesystem, der udrulles løbende frem til 2026, stiller krav til rettens it-organisation. I 2024 vil retten derfor arbejde målrettet med at udvikle sin it-organisation, for herved at sikre at arbejdsprocesser er på plads, og at de nødvendige kvalifikationer er til stede. Retten vil også i 2024 have fokus på at renovere retssalene, så der her sikres en optimal og funktionel indretning af juristernes arbejdspladser.

Yderligere retssalskapacitet

Med det forøgede antal dommere og dommerfuldmægtige øges behovet for retssale og mødelokaler. Der pågår i øjeblikket et arbejde for at etablere en yderligere retssal ved inddragelse af nogle mødelokaler, hvilket arbejde dog tidligst forventes færdiggjort i efteråret 2024.

Sikkerhed

Retten arbejder løbende for at øge sikkerheden ved retten for brugere og medarbejdere. Retten har derfor i 2024 valgt at ansætte yderligere en vagt til rettens information. Sagernes karakter og de sikkerhedsmæssige udfordringer omkring sagerne har ændret sig, og det er derfor et stort ønske ved Retten i Holbæk, at sikkerheden og trygheden inden for den nærmeste fremtid kan sikres ved etablering af en fast adgangskontrol, som dette er sket ved en del andre retter. Retten i Holbæk er løbende i dialog med Domstolsstyrelsen herom.



Danmarks Domstole
Retten i Holbæk
Domhusstræde 1
4300 Holbæk

Telefon 59490710
<https://domstol.dk/holbaek/>