



Retten i Kolding årsberetning 2023

Indhold

1	Indledning – kort præsentation af retten.....	3
2	Bemærkninger til resultater i 2023	4
2.1	Effektivitet (aktivitet og produktivitet).....	4
2.2	Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider).....	5
2.3	PFK-/PRIO-sager	6
2.4	Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.).....	6
2.5	Øvrige bemærkninger	6
3	Udviklingsinitiativer i 2024.....	6

1 Indledning – kort præsentation af retten

Retten i Kolding er en af Danmarks Domstoles 24 byretter. Retten er, baseret på aktiviteten af vægtede modtagne sager i 2023, landets 3. største byret, der årligt modtager ca. 48.000 vægtede sager, hvilket er en stigning på ca. 6.000 vægtede sager i forhold til 2022.

Retskredsen omfatter geografisk Kolding, Vejle, Fredericia og Billund kommuner med et samlet indbyggertal på ca. 295.000. Retten modtager de fleste af sine straffesager fra anklagemyndigheden ved Sydøstjyllands Politi.

Retten i Kolding har siden juni 2012 haft til huse i retsbygningen i Kolding Åpark 11, som blev tegnet og bygget til at huse en mellemstor byret. De bygningsmæssige forhold er gode og tidssvarende, men de er under pres, da rettens andel af de samlede sager ved Danmarks Domstole er stigende. I 2012 havde retten vægtede sager svarende til, at retten var den 7.-8. største byret; i dag er den som nævnt den 3. største byret.

Med nødvendige ombygninger og lån af lokaler er de bygningsmæssige forhold dog stadig med til dagligt at danne trykke og ordentlige rammer for rettens brugere og højne medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde. Retsbygningen har 10 mødelokaler og 12 egentlige retssale, hvoraf otte har IT-udstyr til digital afvikling af retssager. Tre retssale har desuden udstyr til videoafhøringer. I bygningen findes også Vestre Landsrets lokaler, der udgør landsrettens bitingsted i Kolding.

Retten i Kolding har selv et bitingsted på Damhaven 5 A i Vejle, hvor der behandles visse notar- og fogedsager.

Ved Retten i Kolding var der i 2023 ansat 11 dommere inklusive retspræsidenten, 1 tilkaldedommer, 11 øvrige jurister, ca. 55 kontormedarbejdere, 6 elever og 5 servicevagter, i alt ca. 89 personer. Det samlede årsværkforbrug ved retten var 69,6 og dermed på niveau med 2022.

Rettens sager behandles af 4 forskellige afdelinger efter sagstype:

- Skifteafdelingen (skifteretten) behandler dødsboer, konkursboer, gældssaneringer og tvangsopløsninger
- Fogedafdelingen (fogedretten) behandler fogedsager, tvangsauktioner og betalingspåkrav
- Retsafdelingen behandler straffesager og civile sager, herunder familieretssager (familieretten) om bl.a. forældremyndighed, samvær og skilsmisse
- Administrationsafdelingen varetager rettens daglige drift, herunder bl.a. sikkerhed og service, notarsager, økonomi, personale, IT og information/pressekontakt

Den overordnede, daglige ledelse af retten varetages af retspræsidenten i samarbejde med administrationschefen i administrationsafdelingen. De øvrige afdelinger ledes af hver deres funktionschef og afdelingsleder.

Se i øvrigt rettens hjemmeside herom: <https://www.domstol.dk/kolding/om-retten-i-kolding/organisation/>

2 Bemærkninger til resultater i 2023

ÅRSNØGLETAL 2023				
Retten i Kolding				
	2022	2023	Gnst. BR 2023	5. bedste 2023
Samlet produktivitet, retten (indeks)	106,4	123,4	98,5	104,7
Samlet produktivitet, jurister (indeks)	96,4	110,5	99,5	109,9
Samlet produktivitet, kontorfunktionærer (indeks)	111,6	134,0	99,6	105,7
Årsværksandel til generel ledelse og administration (pct.)	12,0	10,7	17,8	-
Gnst. sagsbehandlingstid, domsmandssager (dage)	245	278	261	196
Gnst. sagsbehandlingstid, hovedforhandlet alm. civil sag (dage)	694	723	683	569
Gnst. sagsbehandlingstid, almindelig fogedsag (dage)	69	71	82	70
Gnst. sagsbehandlingstid, boudlæg (dage)	32	28	47	30
Gnst. sygefravær pr. årsværk (dage pr. år)	9,8	12,6	12,7	9,8
Personaleomsætningsprocent (procent)	9,4	7,7	9,8	-
Samlet årsværksforbrug, retten (årsværk)	69,5	69,6	59,7	-
Samlet årsværksforbrug, jurister (årsværk)	23,3	22,9	17,6	-
Samlet årsværksforbrug, kontorfunktionærer (årsværk)	38,0	36,4	33,5	-
Samlet lønsumsforbrug (mio. kr.)	43,7	44,3	37,0	-

Produktiviteten er angivet med indekstal (2019=100)

2.1 Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

Den **samlede produktivitet** (antal afsluttede, vægtede sager i forhold til det samlede korrigerede og vægtede årsværksforbrug) steg i 2023 markant ved Retten i Kolding, således at Retten i Kolding havde den **højeste produktivitet på landsplan**:

- I 2022 var produktiviteten 106,4
- I 2023 var produktiviteten 123,4 og således væsentligt over landsgennemsnittet på 98,5 og bedre end den 5. bedste byret på 104,7

Vores produktivitet er i forhold til andre retter forbedret således:

- I 2021 var der 6 retter, som havde højere produktivitet end os
- I 2022 var der 2 retter, som havde højere produktivitet end os
- I 2023 var der 0 retter, som havde højere produktivitet end os

Det største udsving i vores produktivitet i 2023 vedrørte fogedsager hhv. civile sager, hvor vi med fogedsagerne forbedrede produktiviteten markant fra indekstal 112,3 til 147,9, og på civile sager forbedrede produktiviteten markant fra indekstal 129,5 til 152,2.

For straffesager er produktiviteten steget fra 91,4 til 104,1 og for skiftesager er produktiviteten i det væsentlige uændret, idet den er faldet fra 107,8 til 107,1.

Også den **samlede aktivitet** (antallet af afsluttede, vægtede sager) ved Retten i Kolding steg betydeligt, med ca. 14 %, i 2023 i forhold til 2022:

- I 2021 havde vi en aktivitet på 38.841 sager
- I 2022 havde vi en aktivitet på 42.308 sager
- I 2023 havde vi en aktivitet på 48.018 sager

Aktivitet fordelt på sagsområder, 2023 i forhold til 2022:

- Straffesager: 3,5 % flere sager
- Civile sager: 27,9 % flere sager
- Fogedsager: 9,3 % flere sager
- Tvangsauktionssager: 13,3 % flere sager
- Insolvenssager: 3,5 % færre sager
- Dødsboskiftesager: 12,3 % flere sager
- Notarsager (testamenter, fremtidsfuldmagter m.v.): 48,3 % flere sager

2.2 Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)

Retten i Kolding opfylder ikke de tidsmål, som vi anser for gennemsnitligt passende, men vores målopfyldelse for straffesager og civile sager ligger for de fleste kategorier på gennemsnittet for alle byretter.

Foged- og skiftesager ligger for de fleste kategorier over gennemsnittet og 5. bedste ret – tvangsauktioner og tvangsopløsninger dog under gennemsnittet.

Overordnet har retten forbedret målopfyldelsen på de fleste kategorier i forhold til 2022.

Vi har i 2023 på straffesager haft særligt fokus på at nedbringe sagsbehandlingstiden på sager uden domsmænd og tilståelsessager. Det er lykkedes, idet vi i 2023 har nedbragt tiden for sager uden domsmænd med 48,8 % fra 268 dage i 2022 til 137 dage i 2023. Landsgennemsnittet i 2023 var 171 dage. Det er ligeledes lykkedes at nedbringe tiden på tilståelsessager med 16,4 % fra 67 dage i 2022 til 56 dage. Landsgennemsnittet i 2023 var 56 dage.

Vi har i 2023 på civile sager haft særligt fokus på at nedbringe sagsbehandlingstiden på "småsager". Det er lykkedes at nedbringe sagsbehandlingstiden med 15 % fra 318 dage i 2022 til 270 dage i 2023. Landsgennemsnittet i 2023 var på 399 dage.

De gennemsnitlige, aktuelle sagsbehandlingstider kan læses på rettens hjemmeside:

<https://www.domstol.dk/kolding/sagsbehandlingstider/>

2.3 PFK-/PRIO-sager

Fra og med 2023 er de tidligere prioriterede såkaldte VVV-straffesager (om våben, voldtægt og vold) erstattet af kategorierne PFK-sager (sager om personfarlig kriminalitet) og PRIO-sager (i øvrigt prioriterede sager med forventning om ubetinget fængselsstraf). Til de nye kategorier er ikke, som for VVV-sagerne, knyttet en politisk målsætning om en bestemt (kort) sagsbehandlingstid, men PFK/PRIO-sagerne prioriteres tilsvarende højt ved rettens tilrettelæggelse af sagsbehandlingen. I disse sager blev der typisk afsagt dom 1-4 måneder efter, at retten havde modtaget sagen fra anklagemyndigheden.

2.4 Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)

Sygefraværet er desværre steget fra 9,8 dage pr. medarbejder i 2022 til 12,6 dage pr. medarbejder i 2023. Landsgennemsnittet for byretterne er 12,7 dage. Der har i 2023 været flere medarbejdere, som desværre har været ramt af langtidssygdom af ikke-arbejdsrelateret karakter.

Personaleomsætningen er faldet fra 9,4 til 7,7 – landsgennemsnittet er på 9,8.

Årsværksforbruget er på samme niveau som i 2022 med indeks 100 i forhold til 2022.

2.5 Øvrige bemærkninger

Alle rettens afdelinger arbejder kontinuerligt på at forbedre og forenkle arbejdsgangene til gavn for brugerne med henblik på hurtigt at kunne få kortere sagsbehandlingstider.

Fogedretten har i 2023 fået en tjek in-stander ved hovedindgangen, hvor borgeren tjekker sig ind med CPR-nummer. På den måde kan fogeden, som behandler sagen samtidig, finde eventuelle andre sager frem vedrørende samme borger og på den måde behandle alle sager på én gang, så man ikke skal møde i fogedretten flere gange inden for en kortere periode.

Strafferettens og skifterettens medarbejdere har bidraget med testning i forbindelse med udvikling af nye IT-systemer til straffe- og skiftesager, og retten har også været "pilot" på den del af det nye straffesagssystem, der vedrører bødesager, og er p.t. "pilot" på den del af det nye skiftesagssystem, der vedrører tvangsopløsningssagerne.

3 Udviklingsinitiativer i 2024

Retten arbejder, i lighed med de øvrige retter, med fire strategiske hovedmål i 2024:

- Brugerfokus
- Korte sagsbehandlingstider
- Ensartethed
- Kvalitet og effektivitet

Til understøttelse af de nævnte mål er fastlagt flere strategiske temaer:

- Ny flerårsaftale for domstolenes økonomi
- Udvikling af et nyt straffe- og skiftesystem
- Øvrige digitaliseringsindsatser
- Udjævning af byretternes sagsbehandlingstider
- Initiativer til forbedring af ensartetheden mellem retterne

- En moderne og attraktiv arbejdsplads
- Informationssikkerhed

Retten i Koldings afdelinger har i deres handlingsplaner for 2024 overordnet besluttet sig for, både hver for sig og samlet, at arbejde med følgende strategiske temaer:

- Udjævning af byretternes sagsbehandlingstider
- Brugerfokuseret digitalisering
- En moderne og attraktiv arbejdsplads

Vi vil – sideløbende hermed og som i de forudgående år - arbejde særligt målrettet for at fremme medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde. Dette anses for den vigtigste aktivitet for målopfyldelsen for alle fire hovedmål, idet større trivsel og arbejdsglæde "smitter" og skaber en positiv effekt på alt andet til gavn for både borgere og medarbejdere. Rettens afdelinger har desuden vedtaget adskillige andre aktiviteter, inspireret af temaerne, der skal bidrage til at understøtte de nævnte mål.

Retten er, som bemærket i indledningen, efterhånden udfordret på bygningskapaciteten, idet vi som konsekvens af den økonomiske flerårsaftale for domstolene 2024-2027 har fået mulighed for at ansætte flere dommere, jurister og kontomedarbejdere. I 2024 er derfor iværksat en ombygning, der skaffer flere kontorer, ligesom mødelokaler ombygges til egentlige retssale til brug for mindre, især civile, retssager.

